



## MARIBORSKI VODOVOD, javno podjetje, d. o. o.

Jadranska cesta 24, 2000 Maribor, tel. (02) 320 77 00, e-mail: info@mb-vodovod.si, www.mb-vodovod.si  
TRR: SI56 0451 5000 0539 052 pri OTP banka d.d., BIC: KBMASI2X, matična št. 5067880, ID za DDV: SI68041527



Maribor, 25. 7. 2025

**Svet delavcev Mariborski vodovod d. o. o. – SD MV**  
**Predsednica Sanja GERDAK**

### **ZADEVA: Odgovor na sklepe SD MV, 1. izredna seja SD MV dne 21. 7. 2025**

Spoštovani,

S strani SD MV smo prejeli zaprosilo v zvezi s sklepi SD MV, sprejetimi na 1. izredni seji SD MV, z dne 21. 7. 2025, s prošnjo za podajo odgovorov oz. pojasnil vezanih na sprejete sklepe.

Postopek zoper zaposlenega B. Tertineka je delodajalec uvedel v posledici hujših kršitev obveznosti iz delovnega razmerja, upošteva določila ZDR-1 in zavezujočih kolektivnih pogodb. V skladu s predpisi je delodajalec delavca seznanil z očitanimi kršitvami in mu tudi omogočil zagovor, da se o očitanih kršitvah izjasni. Delavec se je odzval vabilu na zagovor, kar je njegova zakonska pravica in se tudi osebno zagovarjal, pri čemer pa ni uveljavljal že v zakonu delavcem priznane pravice, da lahko pri zagovoru po pooblastilu delavca sodeluje predstavnik sindikata ali druga, s strani delavca pooblaščen oseba.

Vloga sveta delavcev pri delodajalcu je enako kot vloga sindikata v primeru odpovedi, v zakonu jasno določena. Zgolj na zahtevo delavca mora delodajalec o nameravani redni ali izredni odpovedi pogodbe o zaposlitvi pisno obvestiti sindikat oz. SD, ta pa ima pravico v zakonskem roku podati pisno mnenje. Delavec od delodajalca ni zahteval, da se o nameravani odpovedi obvesti SD MV, prav tako na zagovor ni pristopil s pooblaščencom, kot tudi ni delodajalcu predložil morebitnega pisnega pooblastila za zastopanje. Glede na vse tako SD v postopku s svojim mnenjem ne more sodelovati, prav tako delodajalec podatkov o samem postopku ne more razkrivati, saj za to nima podlag.

Ne glede na to pa bi vam radi pojasnili, da je bil delavec na zagovoru jasno in obširno seznanjen z vsemi okoliščinami, ki so privedli do začetka postopka odpovedi pogodbe o zaposlitvi, kot tudi z vsemi pravnimi in finančnimi posledicami tako za primer morebitne odpovedi pogodbe o zaposlitvi kot morebitnega sporazumnega prenehanja delovnega razmerja. Delavec je pred sprejemom svoje odločitve imel možnost, da se v miru seznani z vsebino predloga ponujene možnosti sporazumnega prenehanja delovnega razmerja, prav tako mu je bilo na njegovo zaprosilo tudi omogočen čas za premislek in za telefonski pogovor. Tako ne more biti nobenega dvoma, da je bil delavec ob podpisu ustrezno podučen, seznanjen s svojim položajem in pravicami ter je sporazum prostovoljno podpisal.





## MARIBORSKI VODOVOD, javno podjetje, d. o. o.

Jadranska cesta 24, 2000 Maribor, tel. (02) 320 77 00, e-mail: [info@mb-vodovod.si](mailto:info@mb-vodovod.si), [www.mb-vodovod.si](http://www.mb-vodovod.si)  
TRR: SI56 0451 5000 0539 052 pri OTP banka d.d., BIC: KBMASI2X, matična št. 5067880, ID za DDV: SI68041527



Izbira postopka, ki ga delodajalec uporabi zoper posameznega zaposlenega je v presoji delodajalca. Družba ima Pravilnik o disciplinskem postopku, vendar se je delodajalec v konkretnem primeru, glede na oceno teže kršitve in vseh okoliščin posameznega primera odločil, da za konkretno kršitev izbere temu ustrezen postopek.

Lepo vas pozdravljamo,

Pripravil:  
Matjaž Dolamič  
Služba PIK JHMB

E-žig ustvarjen za:  
Matjaž Dolamič  
[matjaz.dolamic@jhmb.si](mailto:matjaz.dolamic@jhmb.si)

Napredni e-žig s kvalificiranim potrdilom  
Imetnik potrdila: mSign  
Datum e-žiga: 25.07.2025  
Potek veljavnosti potrdila: 04.04.2030

Direktor  
Miran JUG

E-žig ustvarjen za:  
Miran Jug  
[Miran.Jug@mb-vodovod.si](mailto:Miran.Jug@mb-vodovod.si)

Napredni e-žig s kvalificiranim potrdilom  
Imetnik potrdila: mSign  
Datum e-žiga: 25.07.2025  
Potek veljavnosti potrdila: 04.04.2030

Vročiti:

- predsednica SD MV Sanja Gerdak (osebno s podpisom oz. preko e-pošte na [Sanja.Gerdak@mb-vodovod.si](mailto:Sanja.Gerdak@mb-vodovod.si))

S podpisom potrjujem prejem tega dokumenta

28.07.2025  (datum in podpis)

