



Inštitut za varstvo pri delu
in varstvo okolja Maribor

IVD Maribor
Valvasorjeva ulica 73
SI 2000 Maribor
T: + 386 (0)2 421 60 10
F: + 386 (0)2 421 60 60
E: info@ivd.si
t: www.ivd.si

Izdajatelj:
Center za izobraževanje in strokovne naloge
Telefon: 02/4216050, fax: 02/4216060, e-pošta: cis@ivd.si

IZJAVA O VARNOSTI Z OCENO TVEGANJA

v skladu s 17. členom Zakona o varnosti in zdravju pri delu

Delodajalec: **MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**
Jadranska cesta 24
2000 Maribor


SKUPINA JHMB



Ocena tveganja za organizacijsko enoto:
Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Ocene tveganja z dne 25.04.2025

Št: CIS-50231/24_v5

Mag. Janko Pahič, dipl.inž.
Strokovni delavec



Boštjan Ivančič, univ.dipl.prav., inž.
Vodja CIS

Vsebina

1. Podatki o izdelovalcu ocene	4
2. Podatki o delodajalcu	4
3. Seznam delovnih mest, ki so predmet ocenjevanja	5
3.1 ocena delovnih mest - ADM obrazci	6
4. Načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov	18
4.1 Ukrepi, ki izhajajo iz ugotovljenih pomanjkljivosti	18
4.2 Stalni ukrepi in priporočila	18
4.3 Normativi za izvajanje posameznih ukrepov	21
5. Načrt in postopki za izvedbo ukrepov v primeru neposredne nevarnosti	24
6. Opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb in delavcev	25
7. Postopek ocenjevanja tveganja	28
7.1 Postopek ocenjevanja tveganja po delovnih mestih	28
7.2 Ocenjevanje ključnih kazalnikov tveganja zaradi fizičnih obremenitev na delovnih mestih	30
7.3 Ocenjevanje tveganja zaradi izpostavljenosti kemičnim škodljivostim na delovnih mestih	32

Komentar

Ocena tveganja za organizacijsko enoto obsega podatke o ocenjevanju tveganja na delovnih mestih konkretne organizacijske enote. Predmet ocenjevanja so tipične skupine delovnih mest, na katere so razvrščena sistemizirana delovna mesta. Tveganja so ocenjena na ADM obrazcih (ADM - analiza delovnega mesta). Sestavni del vsakega obrazca so ukrepi za obvladovanje preostalega tveganja, vključno z navedbo ustrezne osebne varovalne opreme. Če so pri ocenjevanju tveganja bile prepoznane nevarnosti, katerih tveganje se oceni po posebnih metodah (fizične obremenitve, kemične škodljivosti, itd.), so v tem izpisu navedene tudi ugotovitve tovrstnih posebnih ocenjevanj.

Načrt ukrepov za celotno organizacijsko enoto je naveden v točki 4 in določa ukrepe, vezane na:

- usposabljanje za varno delo
- zdravstvene preglede
- posebne zdravstvene zahteve
- zdravstvene preglede zaposlenih
- preglede delovne opreme
- preiskave delovnega okolja
- preiskave kemičnih škodljivosti na delovnih mestih

Vse ostale informacije o posebnih ocenjevanjih so v ločenih izpisih. Ta dokument in podatki o posebnih ocenjevanjih so priloga Izjave o varnosti z oceno tveganja.

1. Podatki o izdelovalcu ocene

Naziv:
IVD Maribor
Valvasorjeva 73, 2000 Maribor
Center za izobraževanje in strokovne naloge



Oceno izdelali:
mag. Janko Pahič



Sodelavci pri izdelavi ocene:
Andrej Herodež

2. Podatki o delodajalcu

Polni naziv in naslov:
MARIBORSKI VODOVOD d.o.o., Jadranska cesta 24, 2000 Maribor

Dejavnost:
E36.000 - Zbiranje, prečiščevanje in distribucija vode

Odgovorna oseba:
Jug Miran, direktor

Strokovna služba za varnost pri delu:
Notranja služba VZD

Izvajalec medicine dela:
ZD Maribor

3. Seznam delovnih mest, ki so predmet ocenjevanja

Organizacijska enota: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)			
Št.	Naziv delovnega mesta / Skupina DM	Šifra DM / Org.enota	Št. ADM / St.tveganja
1	Administrator / 002	840-12/001.7	ADM - 0001/2
2	Obračunovalec vodarine / 022	840-05/001.7	ADM - 0003/2
3	Odčitovalec in kontrolor porabljene vode / 023	840-10/001.7	ADM - 0004/2
4	Pomočnik vodje obračuna vode / 021	840-02/001.7	ADM - 0002/2
5	Referent za priključke / 021	840-11/001.7	ADM - 0002/2
6	Referent za zamenjavo in popravilo priključkov / 021	840-09/001.7	ADM - 0002/2
7	Vodja obračuna vode / 021	840-01/001.7	ADM - 0002/2

Legenda: 002-Administracija 021-Obračun vode 022-Obračunavanje vodarine 023-Kontrola porabe vode

3.1 ocena delovnih mest - ADM obrazci

OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

ADM - 0001

Firma: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.

Org. enota: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Skupina del.mest: Administracija

Delovno mesto:

Administrator

Šifra DM
840-12

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 840-12:

- opravljanje administrativnih, tajniških in drugih opravil za direktorja,
- vodenje in razporejanje terminskih načrtov delovnih obveznosti na vodstvenih in strokovnih ravneh, organiziranje sestankov,
- priprava in organizacija poslovnih in drugih razgovorov in sestankov ter sej organov upravljanja,
- komuniciranje s poslovnimi partnerji,
- opravljanje vseh del v zvezi s sprejemom in odpravo pošte za poslovodstvo,
- vodenje evidenc prisotnosti in odsotnosti zaposlenih poslovodstva in izpolnjevanje obračunskih listov,
- pomoč pri opravljanju kadrovskih zadev,
- drugo po opisu

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, osebno vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, občasno teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0001		Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI		ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRAVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
		POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	A	A	1
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
delo z računalnikom nad 4 ure dnevno		X			X	C	B	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)	X							
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme	X		X	
Preiskave delovnega okolja	X		X	
Zagotavljanje varstva pred požarom		X		X
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov		X		X
Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti		X		X

Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Pri delu s slikovnim zaslonom se morajo upoštevati osnovne zahteve, ki zmanjšujejo tveganje nastanka poškodb in poklicnih bolezni, delovno mesto mora biti usklajeno s pravilnikom o delu s slikovnim zaslonom. Zaposleni morajo biti usposobljeni za varno delo, poznati nevarnosti, katerim so izpostavljeni na delovnem mestu ter poznati načine za zmanjševanje tveganja nastanka poškodb in poklicnih bolezni. Verjetnost nastanka poškodbe na delovnem mestu je zelo mala.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

ADM - 0002

Firma: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.

Org. enota: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Skupina del.mest: Obračun vode

Delovno mesto:

Šifra DM

Vodja obračuna vode	840-01
Pomočnik vodje obračuna vode	840-02
Referent za zamenjavo in popravilo priključkov	840-09
Referent za priključke	840-11

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 840-01, 840-02, 840-06, 840-09:

- vodenje in organizacija dela v oddelku vodenje kadrovskih zadev oddelka, reševanje reklamacij v zvezi s prodano vodo in izvedbo ter zamenjavo HP
- sodelovanje pri organizaciji izterjave upnikov
- sodelovanje pri pripravi aktov in pogodb vezane na prodajo vode, izvedbo priključkov in prevzem sistemov za oskrbo s pitno vodo
- pomoč pri vodenju in organizaciji dela v oddelku pomoč pri vodenju kadrovskih zadev oddelka
- pomoč pri reševanju reklamacij v zvezi s prodano vodo
- izdelava raznih poročil o prodani vodi
- sprejemanje strank, izpolnjevanje prijav za priključke ter ugotavljanje možnosti za izvedbo priključka
- vodenje in izstavljanje dokumentacije za izvedbo pregleda in obnove priključka
- ugotavljanje morebitnih dolžnikov po strankah ter preko GRS preverjanje plačila računov vodenje in izstavljanje dokumentacije za izvedbo priključkov
- izmera spojnih vodov s predračunom in pogodbo
- obisk strank pri napakah na HP, rednih zamenjavah uličnih vodov in preplastitev cest,
- vodenje in izstavljanje dokumentacije za izvedbo pregleda in obnove priključka

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, gsm, osebni avto

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0002		Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:				OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	C	A	2
pretežno sedeče delo		X			X	C	B	2
Električna energija								
poškodovane električne naprave in instalacije		X			X	A	A	1
Nevarne snovi								
požar		X			X	A	A	1
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem (umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)	X							
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi sedečega dela/statične in nepravilne drže		X			X	C	A	2
delo z računalnikom nad 4 ure dnevno		X			X	C	B	2
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega mesta delavcu		X			X	B	A	1
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja		X			X	B	C	2
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega dela z računalnikom		X			X	B	C	2
Psihološki dejavniki								
delo s strankami		X			X	A	B	1
konfliktni odnosi, stres		X			X	B	A	1
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)	X							
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce		X		X
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	

Prepoved dela za noseče in doječe delavke		X		X
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Opređeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

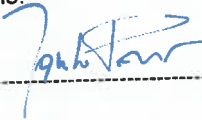
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH**ADM - 0003****Firma:** MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.**Org. enota:** Gospodarsko računovodski sektor (GRS)**Skupina del.mest:** Obračunavanje vodarine**Delovno mesto:**

Obračunovalec vodarine

Šifra DM

840-05

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

dopoldansko delo 8 ur (fleksibilni delovni čas)

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 840-05:

- kontrola odčitkov in usklajitev podatkov
- obračun vodarine ob zaključku meseca
- urejanje dokumentacije pri prenosu priključkov
- vnašanje javljenih stanj s strani porabnikov
- ugotavljanje morebitnih dolžnikov po strankah ter preko GRS preverjanje plačila računov
- posredovanje podatkov o vodomerih ki ne ustrezajo (ustavil, ne deluje modul, potekel rok)
- nastavljanje evidenc novih priključkov
- dajanje pojasnil in reševanje reklamacij iz področja obračuna vodarine
- opravljanje nalog povezanih z zajemom in elektronsko hrambo: priprava, evidentiranje, zajem podatkov, vsebinska kontrola

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, tiskalnik, ročni pisarniški pripomočki, vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, občasno teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0003	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:						OCENA TVEGANJA		
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA	
	POP.	DEL.	POP.	DEL.					

Mehanski dejavniki		X			X	B	A	1
vožnja vozila								
Način dela in razporeditev delovnih mest								
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	B	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	B	2
pretežno sedeče delo		X			X	C	A	2
Električna energija								
udar električnega toka zaradi uporabe		X			X	B	A	1
neustrezne delovne opreme								
Nevarne snovi								
požar		X			X	C	A	2
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem	X							
(umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)								
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih								
nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
kostno mišična preobremenjenost zaradi		X			X	C	A	2
sedečega dela/statične in nepravilne drže								
ergonomski dejavniki, prilagoditev delovnega		X			X	B	A	1
mesta delavcu								
nastanek sindroma karpalnega kanala		X			X	C	B	2
preobremenjenost in bolečine v ledvenem		X			X	B	C	2
predelu hrbta zaradi neustreznega sedenja								
preobremenjenost oči zaradi dolgotrajnega		X			X	B	C	2
dela z računalnikom								
Psihološki dejavniki								
delo z zaposlenimi in zunanjimi strankami		X			X	B	A	1
verbalno nasilje po telefonu		X			X	B	B	2
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	A	A	1
Organizacija dela								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih								
nevarnosti								
Ostali dejavniki								
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	B	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	

Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke	X		X	
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

ZAKLJUČEK :

Opredeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

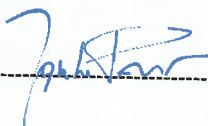
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



OBRAZEC ZA ANALIZO DELOVNEGA MESTA PO NEVARNOSTIH

ADM - 0004

Firma: MARIBORSKI VODOVOD d.o.o.
Org. enota: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)
Skupina del.mest: Kontrola porabe vode

Delovno mesto: Odčitovalec in kontrolor porabljene vode
Šifra DM 840-10

Obvezna strokovna izobrazba ali usposobljenost: v skladu z opisi delovnih mest

Število izvajalcev	skupno	od tega žensk	mladine	starejši	invalidov

Ali gre za dela s posebnimi zdravstvenimi zahtevami:

Če da, zaradi česa: določi izvajalec medicine dela

Razporeditev delovnega časa:

8 urni dopoldanski delovni čas (fleksibilni delovni čas),

Vrsta dela :

V skladu z opisi delovnih mest 840-05:

- Odčitavanje vodomero (ročno ali daljinsko),
- Skrbi za redne popise vodomero,
- Kontrola odjemnih mest (prekomernih porab ali drugih anomalij) v sistemu in na terenu,
- Preverjanje delovanja vodomera in modema,
- Prijava napak na vodomernih ali prijava nedovoljenega odvzema vode,
- Obveščanje o nepravilnostih na odjemnih mestih (stranke in referente v obračunu vode),
- Odpravljanje enostavnih napak na vodomernih (menjava modulov),
- Zapiranje vode v primeru ugotovitve anomalij v zvezi s porabo,
- opravlja druga dela po nalogu nadrejenega.

Uporabljena delovna oprema :

pisarniška in računalniška oprema, telefon, gsm, ročni pripomočki in potrebščine, vozilo

Delovno mesto in delovni prostori :

pisarniški prostori, teren

Na delovnem mestu je bilo v zadnjih 0. letih poškodovano 0 delavcev,
za poklicno boleznijo je zbolelo 0 delavcev.

ADM - 0004	Z UPORABO SPLOŠNIH (TEHNIČNIH) UKREPOV VARNOSTI PRI DELU JE TVEGANJE:				OCENA TVEGANJA			
OPREDELITEV NEVARNOSTI	ŽE ODPRAVLJENO		ŠE NEODPRAVLJ. VENDAR SE LAHKO ODPRVI		PREOSTALO TVEGANJE	RESNOST	VERJETNOST	STOPNJA TVEGANJA
	POP.	DEL.	POP.	DEL.				

Mehanski dejavniki								
vožnja vozila		X			X	B	A	1
Način dela in razporeditev delovnih mest								
delo na lestvi		X			X	C	B	2
delo v omejenem prostoru		X			X	C	B	2
možnost spotikov, zdrsov, padcev		X			X	B	B	2
nevarne površine, ostri robovi, štrleči deli,		X			X	B	B	2
Električna energija								
udar električnega toka zaradi uporabe		X			X	C	A	2
neustrezne delovne opreme								
Nevarne snovi								
požar		X			X	C	A	2
Fizikalni dejavniki								
izpostavljenost umetnim optičnim sevanjem	X							
(umetna osvetlitev, računalniški zasloni, itd.)								
Biološki dejavniki								
v zvezi z navedenimi dejavniki ni prisotnih								
nevarnosti								
Ekološke razmere								
neprimerna temperatura/ vlaga/ ventilacija	X							
neustrezna oziroma neprimerna razsvetljava	X							
Razmerje delavca do delovnega mesta								
nefiziološki položaj telesa		X			X	B	B	2
odvisnost od navodil, ko se menjavajo pogoji		X				A	B	1
Psihološki dejavniki								
značilnosti dela (intenzivnost, monotonija)		X			X	A	A	1
Organizacija dela								
dolg in nestandarden delovni čas		X			X	B	A	1
Ostali dejavniki								
neugodni vremenski pogoji					X	B	A	1
nevarnost nasilja tretjih oseb		X			X	C	A	2
spreminjajoča se delovna mesta					X	A	A	1

Ukrepi za zmanjšanje preostalega tveganja	Potrebno izvajati		Izvedeno	
	Da	Ne	Da	Ne
Uporaba varnostnih znakov	X		X	
Zaščita pred klopnim meningoencefalitisom s cepljenjem		X		X
Uporaba OVO za zaščito dihal v skladu z navodili v primeru uvedbe ukrepov proti nalezljivim boleznim	X		X	
Uporaba osebne varovalne opreme		X		X
Pregledi in preizkusi delovne opreme		X		X
Preiskave delovnega okolja	X			X
Zagotavljanje varstva pred požarom	X		X	
Prepoved dela za mlade delavce	X		X	
Usposabljanje za varno delo in poznavanje varnih delovnih postopkov	X		X	
Prepoved dela za noseče in doječe delavke	X		X	
Prepoved dela pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti	X		X	
Obdobni zdravstveni pregledi zaradi izpolnjevanja posebnih zdravstvenih zahtev za delovno mesto	X		X	

Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - laserske naprave razreda 3R, RB in 4		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu v potencialno eksplozijsko ogroženih atmosferah		X		X
Poznavanje varnih delovnih postopkov pri delu z nevarnimi snovmi		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - mostna dvigala		X		X
Posebna usposabljanja za varno delo z delovno opremo - viličarji		X		X

Vrsta OVO / lastnosti

obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013

obleka delovna - splošne zahteve / CE

ZAKLJUČEK :

Opređeljene nevarnosti so s splošnimi ukrepi večinoma že delno odpravljene, nekatere tudi popolnoma. Preostalo tveganje pa lahko zmanjšamo predvsem z uporabo osebne varovalne opreme, usposabljanjem za varno delo, upoštevanjem navodil za varno delo ter zagotavljanjem varnega delovnega okolja in varne delovne opreme.

Vsi potrebni ukrepi so podrobno navedeni v poglavju 4.

Z ozirom na resnost in verjetnost za nastanek poškodb izhaja:

Stopnja tveganja - 2

- tveganje je malo
- stanje je dobro
- posebni ukrepi niso potrebni, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer

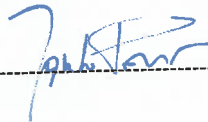
Preostalo tveganje: Sprejemljivo

Analizo delovnega mesta izdelali:

mag. Janko Pahič

Datum: 30.01.2025

Podpis:



4. Načrt za izvedbo predpisanih zahtev in ukrepov

4.1 Ukrepi, ki izhajajo iz ugotovljenih pomanjkljivosti

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

UKREP ŠT.:1 - Izvedite preiskave delovnega okolja in v primeru negativno ocenjenih pogojev pomanjkljivosti odpravite (19. in 28. člen ZVZD-1, 43/11).	
Rok za izvedbo	30.06.2025
Odgovoren za izvedbo	vodja sektorja
Nadzor izvedbe	

4.2 Stalni ukrepi in priporočila

Poleg podanih ukrepov v prejšnji točki, kjer so določeni roki in odgovorne osebe za izvedbo, je potrebno stalno oziroma tekoče izvajati še sledeče ukrepe:

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

1 Ukrepi za preprečevanje nasilja tretjih oseb

Tveganje za nasilje tretjih oseb je prisotno, lahko s strani nezadovoljnih strank. Gre predvsem za možnost verbalnega nasilja, ki bi ob neustreznem obnašanju lahko prešlo v fizično nasilje.

Možne nevarnosti:

- verbalno nasilje
- fizično nasilje (prerivanje, odrivanje) z namenom priti do denarja (rop) ali druge koristi

Varnostni ukrepi:

- opazujemo okolico delovnega prostora
- telefon mora biti vedno v bližini
- odslovimo težavne stranke

Pravila obnašanja v primeru groženj:

- ostanemo mirni
- ne izzivamo s pogledom
- z obnašanjem ne povečujemo konflikta
- takoj ko je mogoče, pokličemo policijo na 113
- po potrebi sodelujemo s pristojno policijo
- kraj dejanja pustimo nespremenjen
- onemogočimo drugim osebam gibanje v prostoru, dokler policija ne pride na kraj dejanja

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

2 Uporaba lestev

Lestve uporabljati v skladu z navodili za varno delo in samo pri kratkotrajnih delih, le te pa morajo biti brezhibne in varne za uporabo.

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

3 Izvajanje ukrepov varstva pred požarom

- pri opravljanju dela ter pri uporabi delovne opreme upoštevati navodila in ukrepe iz požarnega reda
- seznaniti se s požarnim redom
- seznaniti se z lokacijo opreme za gašenje ter njeno pravilno uporabo
- seznaniti se za načinom alarmiranja v primeru nevarnosti
- seznaniti se s postopki v primeru evakuacije, evakuacijskimi potmi in izhode ter zbirnim mestom

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

4 Ukrepi za varno delo s slikovnim zaslonom

- preverjajte, ali kje v telesu čutite napetost in izberite udobnejši položaj
- stopala, noge, hrbtenica in ramenski obroč naj bodo sproščeni
- pogosto se premikajte
- pri tipkanju, delu s kazalno napravo in dotikanju preverjajte, ali je kje v dlaneh in prstih napetost
- preverite, ali so glava, vrat in trup v udobnem položaju
- skrbite za zdrave navade in vadbo

Če je zaradi izboljšanja stanja potrebno, pristopite bistvenim spremembam na delovnem mestu z računalnikom, ki lahko obsegajo:

- velike spremembe pri pohištvu (npr. nov stol, nova miza),
- velike spremembe pri delovnem okolju (npr. razsvetljava, ogrevanje),
- prestavitev delovnega mesta (sprememba lokacije),
- pomembno povečanje časa uporabe računalnika,
- velike spremembe pri strojni opreми (monitor, tipkovnica, drugi pripomočki),
- velike spremembe pri programski opreми,
- pomembne spremembe pri zahtevah delovnih nalog (npr. potrebna večja hitrost izvajanja nalog ali natančnost).

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

5 Prepoved dela pod vplivom alkohola, drog in drugih substanc

Delavec ne sme delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc. Prav tako ne sme delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti na tistih delovnih mestih, kjer se dela opravljajo s povečano nevarnostjo za nezgode (delo na višini, pregledi delovne opreme s povečano nevarnostjo). Navedeno problematiko ureja interni akt.

Odg.za izvajanje: vsi zaposleni

6 Preprečevanje psihosocialnih tveganj – mobing

Opređeljena je definicija psihičnega nasilja z listo dejanj, ki jih štejemo pod psihično nasilje. Določene so kontaktne osebe, na katere se lahko obrnejo žrtve, če svojega problema ne želijo deliti z vodjem ali sindikalnim zaupnikom. Prav tako mora biti določen postopek prijave psihičnega nasilja in reševanja ter nudenja pomoči žrtvam.

Ukrepi preprečevanja psihičnega nasilja na delovnem mestu zajemajo tudi:

- seznanjanje zaposlenih o psihičnem nasilju in njegovih posledicah
- pravočasno reševanje konfliktov
- oblikovanje jasnih zahtev in pričakovanj glede posameznih delovnih mest ter seznanjanje
- zaposlenih s temi zahtevami
- redno obveščanje zaposlenih o dogajanju v organizaciji
- ustvarjanje kulture sodelovanja in zaupanja med zaposlenimi
- prijavljanje in reševanje primerov psihičnega nasilja

Podrobnosti so urejene z internim aktom, ki ga je sprejel delodajalec.

Odg.za izvajanje: delodajalec

7 Obveznost posvetovanja

Z delavci ali njihovimi predstavniki se je potrebno posvetovati o oceni tveganja, pa tudi o vsakem ukrepu, ki lahko vpliva na varnost in zdravje pri delu, o izbiri strokovnega delavca, izvajalca medicine dela, delavcev za prvo pomoč in delavcev oziroma pooblaščenih oseb po posebnih predpisih za varstvo pred požarom in evakuacijo ter o obveščanju delavcev in organizaciji usposabljanja.

Odg.za izvajanje: delodajalec

8 Seznanjanje o nevarnostih, ukrepih, pooblaščenih osebah

delavce seznanjati o vrstah nevarnosti v delovnem okolju in na delovnem mestu, o varnostnih ukrepih, potrebnih za preprečevanje nevarnosti in zmanjšanje škodljivih posledic

zaposlene seznanjati o delavcih, zadolženih za izvajanje ukrepov prve pomoči ter delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije

zagotoviti obveščenost nosečih delavk, mladih in starejših delavcev ter delavcev z zmanjšano delovno zmožnostjo o rezultatih ocenjevanja tveganja ter o ukrepih delodajalca za varnost in zdravje teh delavcev pri delu

delavci drugega delodajalca morajo prejeti vse informacije o tveganjih za varnost in zdravje pri delu, vključno z izjavo o varnosti, kakor tudi informacije o delavcih, ki so določeni za prvo pomoč ter o delavcih oziroma pooblaščenih osebah po posebnih predpisih, zadolženih za izvajanje ukrepov požarnega varstva in evakuacije

predstavnikom delavcev in sindikatom, ki so organizirani pri delodajalcu, posredovati na običajen način izjavo o varnosti z oceno tveganja in dokumentacijo o nezgodah pri delu, ki jo delodajalec hrani v skladu s predpisi oziroma le to javno objaviti na običajen način, če ni organiziranih predstavnikov delavcev

Odg.za izvajanje: delodajalec

4.3 Normativi za izvajanje posameznih ukrepov

Izvajanje usposabljanja za varno delo

Zakon o varnostni in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Delodajalec mora delavca usposobiti za varno opravljanje dela ob sklenitvi delovnega razmerja, pred razporeditvijo na drugo delo, pred uvajanjem nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu.

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovno mesto	Vrsta usposabljanja	Periodika (mes.)
Administrator / 002	varno delo in varstvo pred požarom	24
Obračunovalec vodarine / 022	varno delo in varstvo pred požarom	24
Odčitovalec in kontrolor porabljene vode / 023	varno delo in varstvo pred požarom	24
Pomočnik vodje obračuna vode / 021	varno delo in varstvo pred požarom	24
Referent za priključke / 021	varno delo in varstvo pred požarom	24
Referent za zamenjavo in popravilo priključkov / 021	varno delo in varstvo pred požarom	24
Vodja obračuna vode / 021	varno delo in varstvo pred požarom	24

Opomba: Usposabljanje zaposlenih se izvaja po programu. Hkrati so zaposleni stalno deležni ažurnih informacij, promocijskega materiala in novih ugotovitev glede varnosti in zdravja pri delu. Delodajalec mora vsakega delavca usposobiti za varno opravljanje dela še ob sklenitvi delovnega razmerja, ob razporeditvi na drugo delo, ob uvajanju nove tehnologije in novih sredstev za delo ter ob spremembi v delovnem procesu, ki lahko povzroči spremembo varnosti pri delu. Delodajalec mora poskrbeti, da je vsak delavec poučen tudi o varstvu pred požarom. Za prvo pomoč se zajamejo delovna mesta, da se zagotovi prisotnost v času izvajanja dela. Določena usposabljanja lahko izvede delodajalec sam ali po dogovoru z zunanjo strokovno službo.

002-Administracija 021-Obračun vode 022-Obračunavanje vodarine 023-Kontrola porabe vode

Izvajanje zdravstvenih pregledov

Zakon o varnostni in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Podlaga za določitev vrste, obsega, vsebine in rokov posameznega preventivnega zdravstvenega pregleda je ocena tveganja s posebnim poudarkom na zdravstvenih zahtevah, ki jih določi delodajalec na podlagi strokovne ocene pooblaščenega zdravnika in rezultatov meritev obremenitev in obremenjenosti ter škodljivosti v delovnem okolju.

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovno mesto	Vrsta pregleda	Periodika (mes.)
Administrator / 002	usmerjeni obdobjni	
Obračunovalec vodarine / 022	usmerjeni obdobjni	
Odčitovalec in kontrolor porabljene vode / 023	usmerjeni obdobjni	
Pomočnik vodje obračuna vode / 021	usmerjeni obdobjni	
Referent za priključke / 021	usmerjeni obdobjni	
Referent za zamenjavo in popravilo priključkov / 021	usmerjeni obdobjni	
Vodja obračuna vode / 021	usmerjeni obdobjni	

Opomba: Obseg in periodiko določi izvajalec medicine dela.

002-Administracija 021-Obračun vode 022-Obračunavanje vodarine 023-Kontrola porabe vode

Posebne zdravstvene zahteve

Zakon o varnostni in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

V izjavi o varnosti z oceno tveganja delodajalec določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo v delovnem procesu, ali za uporabo posameznih sredstev za delo, na podlagi strokovne ocene izvajalca medicine dela.

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovno mesto	Posebne zdravstvene zahteve zaradi:
Opomba: Posebne zdravstvene zahteve določi delodajalec na podlagi mnenja izvajalca medicine dela.	

Zdravstveni nadzor

Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21)

Iz izvedene ocene tveganja ter pregleda uporabljenih varnostnih listov, so na spodaj navedenih delovnih postopkih prisotne snovi, ki imajo predpisano biološko mejno vrednost – BAT. Biološki monitoring se obvezno izvaja pri delavcih, ki so pri delu izpostavljeni svincu ali njegovim spojinam. Biološki monitoring se izvaja tudi kadar so delavci pri delu izpostavljeni nevarnim kemičnim snovem, za katere je uvedena zavezujoča mejna vrednost. Biološki monitoring in z njim povezane zahteve so del zdravstvenega nadzora.

Ni podatkov o zdravstvenem nadzoru!

Seznam osebne varovalne opreme po del.mestih

Uredba (EU) 2016/425 Evropskega parlamenta in Sveta o osebni varovalni opremi in razveljavitvi Direktive Sveta 89/686/EGS

Harmonizirani standardi so objavljeni kot Seznam standardov, katerih uporaba ustvarja domnevo o skladnosti proizvoda z zahtevami predpisov. Gre za tehnične specifikacije, ki dajejo preverjene strokovne rešitve za izpolnjevanje posameznih zahtev in vsebujejo opise zahtevanih lastnosti izdelka, kot so: raven kvalitete, delovanje, varnost, mere, terminologija, simboli, pakiranje, označevanje, postopki ugotavljanja skladnosti in proizvodne metode.

Osebna varovalna oprema pomeni:

- opremo, ki je načrtovana in izdelana tako, da jo oseba nosi ali drži zaradi varovanja pred eno ali več nevarnostmi za njeno zdravje ali varnost;
- zamenljive sestavne dele za opremo, ki so bistveni za njeno varovalno funkcijo;
- priključne sisteme za opremo, ki jih oseba ne nosi ali drži, ki so načrtovani za povezavo te opreme z zunanjo napravo ali z zanesljivo zunanjo točko pritrditve, ki niso načrtovani tako, da bi bili trajno pritrjeni, in ki pred uporabo ne zahtevajo pritrditve;

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovno mesto	Vrsta osebne varovalne opreme	Periodika (mes.)
Obračunovalec vodarine / 022	čevlji delovni	12
	obleka delovna - splošne zahteve / CE	Dotrajanost
Odkitovalec in kontrolor porabljene vode / 023	čevlji delovni	12
	obleka dobro vidna / SIST EN ISO 20471:2013	Dotrajanost
	obleka delovna - splošne zahteve / CE	Dotrajanost
Opomba: Vsi zaposleni morajo uporabiti ustrezno osebno varovalno opremo tudi v primeru, ko pristopijo k določenemu nevarnemu delu oziroma se gibajo ali nahajajo v prostoru z nevarnostjo, ki bi zahtevala uporabo osebne varovalne opreme.		

022-Obračunavanje vodarine 023-Kontrola porabe vode

Izvajanje pregledov in preskusov delovne opreme

Pravilnik o varnosti in zdravju pri uporabi delovne opreme (Uradni list RS, št. 101/04 in 43/11 – ZVZD-1)

Delodajalec mora zagotoviti, da delovno opremo po namestitvi in pred prvim zagonom, ali po premestitvi na drugo delovno mesto, pregleda pristojna oseba, ki izda potrdilo, iz katerega je razvidno, da je delovna oprema pravilno nameščena in da deluje v skladu s predpisi.

Delodajalec mora zagotoviti, da je delovna oprema vzdrževana v skladu z navodili proizvajalca delovne opreme tako, da ves čas ustreza določbam pravilnika.

Delodajalec mora zagotoviti nadzor nad delovno opremo, katere uporaba je lahko nevarna ali škodljiva za delavce:

- z rednimi kontrolnimi pregledi in, kjer je potrebno, s preskusi, ki jih opravijo pristojne osebe v skladu s predpisi in
- s posebnimi pregledi, ki jih opravijo pristojne osebe, če pride do izjemnih okoliščin, ki lahko ogrozijo varnost delovanja delovne opreme (npr. sprememba načina dela, poškodba opreme pri delu, nevarni pojav ali daljše obdobje nedelovanja), da se zagotovi upoštevanje varnostnih in zdravstvenih zahtev ter pravočasno odkrivanje in odpravljanje napak.

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovni prostor	Naziv delovne opreme	Periodika (mes.)
Opomba: Ni delovne opreme s povečano nevarnostjo.		

Izvajanje periodičnih preiskav delovnega okolja

Zakon o varnosti in zdravju pri delu – ZVZD-1 (Uradni list RS, št. 43/11)

Delodajalec mora zagotavljati varnost in zdravje pri delu v skladu z oceno tveganja zlasti tako, da:

- z obdobjimi preiskavami škodljivosti delovnega okolja preverja ustrezne delovne razmere,
- zagotavlja varno delovno okolje in uporabo varne delovne opreme.

OE: Gospodarsko računovodski sektor (GRS)

Delovni prostor	Naziv preiskave	Periodika (mes.)
Opomba: Preiskave delovnega okolja izvaja zunanja strokovna služba.		

Meritve koncentracij kemičnih snovi na delovnih mestih

Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21)

Delodajalec mora redno in kadar pride do spremembe pogojev, ki lahko vplivajo na izpostavljenost delavcev kemičnim snovem, izvajati meritve koncentracij kemičnih snovi, ki lahko predstavljajo tveganje za zdravje delavcev na delovnem mestu in pri tem upošteva mejne vrednosti za poklicno izpostavljenost. Delodajalec pri izvajanju meritev nevarnih kemičnih snovi v zraku na delovnem mestu upošteva periodiko, določeno v standardu SIST EN 689.

Ni podatkov o meritvah koncentracij kemičnih snovi!

Prepoved izpostavljenosti za noseče in doječe matere

Pravilnik o varovanju zdravja pri delu nosečih delavk, delavk, ki so pred kratkim rodile ter doječih delavk (Uradni list RS, št. 62/15)

V skladu s pravilnikom je glede na oceno tveganja prepovedana izpostavljenost le teh na naslednjih delovnih postopkih:

Organizacijska enota	Postopek	Oznaka	Prostor	Kemični produkt
/	/	/	/	/

5. Načrt in postopki za izvedbo ukrepov v primeru neposredne nevarnosti

V primeru resne, neposredne in neizogibne nevarnosti govorimo o nesprejemljivem tveganju. Do ugotovitve takšnega stanja lahko pridemo na dva načina:

1. ob izdelavi ocene oziroma revizije ocene tveganja

V fazi izvajanja ocenjevanja tveganja na delovnih mestih lahko ugotovimo stopnjo tveganja 5, ki predstavlja nesprejemljivo tveganje, saj je tveganje zelo veliko, predpisi in splošno priznane norme so lahko bistveno kršene, zaradi česar so verjetne težke posledice. V primeru takšnega ocenjenega tveganja se ne sme pričeti z delom, oziroma ga je potrebno takoj ustaviti in delavcem prepovedati nadaljevanje dela ter jih sezniniti o nevarnosti, ki jim preti. Delodajalec mora dalje navedeno tveganje analizirati in se odločiti ali navedeno delo oziroma postopek ukiniti ali sanirati na način, da bo zagotovljeno varno izvajanje del. V primeru sanacije, je potrebno pred začetkom del ponovno oceniti tveganje in z deli nadaljevati, ko tveganje ni več nesprejemljivo.

2. v primeru uvedbe spremenjene tehnologije dela, izrednega dogodka ali drugega vzroka nastanka resne, neposredne ali neizogibne nevarnosti

V primeru predvidenih ali izrednih sprememb, ki predstavljajo veliko tveganje oziroma bi lahko predstavljale resno in neposredno nevarnost, je prav tako potrebno pred uvedbo spremenjenega postopka ali takoj po nastanku izrednega dogodka, pred začetkom oziroma nadaljevanju del pristopiti k oceni tveganja na že zgoraj predpisan način.

V primeru nastanka ali že grožnje nastanka tako nevarnega tveganja, je neposredni vodja dolžan preprečiti začetek oziroma ustaviti delo ter zagotoviti delavcem umik na varno. Delodajalec ne sme pozvati delavcev na delo dokler takšno tveganje obstaja, razen v izjemnih primerih, ko pa morajo biti podani utemeljeni razlogi.

Načrt za ravnanje v primeru izrednih razmer zaradi pojava nalezljive bolezni

1. Ob razglasitvi pojava nalezljive bolezni takoj kontaktirati izvajalca medicine dela
2. Imenovati delovno skupino – tim za spremljanje stanja in sprejemanje ukrepov
3. Določiti postopek in obseg obveščanja pristojnih služb (inšpektorati, itd.)
4. Obseg pojava povzročitelja (sporadično, endemija, epidemija, pandemija)
5. Preveriti poti prenosa (preko telesnih tekočin, preko vode ali hrane, preko živali, itd.)
6. Opredeliti ogrožene skupine zaposlenih
8. Preveriti skladnosti ocene tveganja zaradi izpostavljenosti povzročitelju nalezljive bolezni ter jo glede na lastnosti povzročitelja posodobiti
9. Določiti nujne dodatne preventivne ukrepe za preprečevanje širjenja
 - sprejeti vsa potrebna navodila za delavce
 - določiti način in obseg informiranja delavcev
 - drugo
10. Določiti posebne ukrepe za preprečevanje in obvladovanje epidemij, ki jih izvajajo posebej usposobljene in registrirane pravne ali fizične osebe
 - dezinfekcija, deratizacija, dekontaminacija
 - obveznost izpolnjevanja pogojev, ki jih v primeru razglašene epidemije sprejema država

6. Opredelitev obveznosti in odgovornosti odgovornih oseb in delavcev

Direktor

- določanje splošnih usmeritev varnosti in zdravja (VZD), sprejemanje politike VZD
- zagotavljanje potrebnih virov za izvajanje programov VZD
- spremljanje izvajanja VZD in določanje smernic za nadaljnji razvoj VZD
- zagotavljanje izvajanja zakonodajnih in drugih zahtev
- zagotovi izvajanje pisnega ocenjevanja tveganja
- po izvedenem ocenjevanju tveganja sprejme izjavo o varnosti z oceno tveganja
- določi posebne zdravstvene zahteve, ki jih morajo izpolnjevati delavci za določeno delo (upoštevajoč mnenje izvajalca medicine dela)
- izjavo o varnosti z oceno tveganja objavi na običajen način in jo v delu, ki se na njih nanaša, posreduje delavcem vsakokrat, ko se spremeni in dopolni, prav tako pa tudi novo zaposlenim in vsem drugim navzočim na delovnem mestu ob začetku dela
- poveri opravljanje nalog varnosti pri delu strokovnemu delavcu, izvajanje zdravstvenih ukrepov pa izvajalcu medicine dela

Vodja sektorja

- sodeluje pri določanju splošnih usmeritev in programov VZD,
- sodeluje pri obravnavi problematike VZD s predstavniki zaposlenih
- skrbi za izvajanje predpisanih programov VZD ter koordinira izvajanje ukrepov VZD
- obvešča delavce o uvajanju novih tehnologij in sredstev za delo ter o nevarnostih za nezgode, poklicne bolezni in bolezni, povezane z delom ter izdaja navodila za varno delo
- zagotavlja izvajanje predpisanih ukrepov za varno delo
- strokovnega delavca za varnost pri delu obvešča o poškodbah in nevarnih pojavih
- strokovnega delavca takoj seznani s pomanjkljivostmi in okvarami v delovnem procesu ali na delovni opremi, ki zahtevajo takojšnje ukrepanje za zmanjšanje tveganj za poškodbe

Vodja DE

- novo zaposlene seznani z oceno tveganja ter ukrepi za varnost in zdravje pri delu
- strokovnega delavca za varnost pri delu obvešča o poškodbah in nevarnih pojavih
- strokovnega delavca takoj seznani s pomanjkljivostmi in okvarami v delovnem procesu ali na delovni opremi, ki zahtevajo takojšnje ukrepanje za zmanjšanje tveganj za poškodbe
- strokovnega delavca obvešča o poteku in potrebah po periodičnih pregledih opreme in naprav, kot to zahteva proizvajalec ali predpisi
- sodeluje pri odpravi pomanjkljivosti iz ocene tveganja, inšpekcijske odločbe ali ukrepa
- strokovnega delavca za varnost pri delu
- zagotavlja, da je vedno na razpolago ustrezna oprema za prvo pomoč
- novo zaposlene seznani z oceno tveganja ter ukrepi za varnost in zdravje pri delu
- strokovnemu delavcu predlaga izboljšave in poenostavitve delovnih opravil, če pripomorejo k varnejšemu opravljanju dela
- od strokovnega delavca zahteva, da se za delovno opremo takoj pridobi Potrdilo o pregledu, ki dokazuje, da je le ta v skladu s predpisi
- zagotavlja, da na delovnih mestih ni delavcev pod vplivom alkohola, drog ali drugih substanc
- zagotavlja delavcem osebno varovalno opremo in njeno uporabo, če sredstva za delo in delovno okolje kljub varnostnim ukrepom ne zagotavljajo varnosti in zdravja pri delu
- zagotavlja redno izvajanje usposabljanja delavcev za varno in zdravo delo
- z obdobjimi pregledi in preizkusi delovne opreme preverja njihovo skladnost s predpisi o varnosti in zdravju pri delu
- prijavlja poškodbe pri delu pristojnemu delavcu ter sodeluje pri njeni raziskavi
- zagotavlja, da se pri delu namensko uporablja predpisana osebna varovalna oprema
- poroča pooblaščenemu delavcu o vsakem pojavu, ki bi lahko povzročil nevarnost za življenje ali zdravje delavcev in takoj zahteva izvedbo ustreznih varnostnih ukrepov
- preverja stanje opreme za nudenje prve pomoči na svoji lokaciji ter o pomanjkljivostih obvešča strokovnega delavca oziroma za to odgovorno osebo

Naloge neposrednih vodij

- opozarja delavce na nevarnosti, ki pri delu pretijo njihovu zdravju in življenju
- usmerja delavce k najustreznejšemu načinu opravljanja dela, ki jim zagotavlja varno delo
- poskrbi, da se izvedejo varstveni ukrepi, s katerimi se zagotavlja varno delo

- nadzira, če delavci upoštevajo varnostne ukrepe
- odstrani z dela ali delovnega mesta delavca, ki ne upošteva varstvenih ukrepov, ki je pod vplivom alkohola ali psihonarkotikov ali delavca, ki kaže znake utrujenosti
- daje pobudo za uvedbo postopka za kršitev delovne obveznosti zoper delavca, ki ne upošteva varnostnih ukrepov
- prijavlja poškodbe pri delu pristojnemu delavcu ter sodeluje pri njeni raziskavi
- zagotavlja, da se pri delu namensko uporablja predpisana osebna varovalna oprema
- poroča pooblaščenemu delavcu o vsakem pojavu, ki bi lahko povzročil nevarnost za življenje ali zdravje delavcev in takoj zahteva izvedbo ustreznih varnostnih ukrepov
- preverja stanje opreme za nudenje prve pomoči na svoji lokaciji ter o pomanjkljivostih obvešča strokovnega delavca oziroma za to odgovorno osebo
- izvaja praktična usposabljanja na delovnih mestih po protokolu uvajalnega kartona
- seznanja zaposlene z ukrepi varstva pred požarom, ukrepi ob evakuaciji

Naloge in odgovornosti zaposlenih

- opravljati delo tako, da varujejo svoje življenje in zdravje ter zdravje in življenje drugih delavcev
- imajo pravico in dolžnost, da so seznanjeni z varnostnimi ukrepi
- imajo pravico in dolžnost, da so usposobljeni izvajanje odrejenih ukrepov
- imajo pravico dajati predloge, pripombe in obvestila o vprašanih varnosti in zdravja pri delu delavcem, zadolženim za varnost in zdravje pri delu
- pravilno morajo uporabljati delovno opremo in druga sredstva za delo vključno z varnostnimi napravami
- daje pobudo za uvedbo postopka za kršitev delovne obveznosti zoper delavca, ki ne upošteva varnostnih ukrepov
- pravilno morajo uporabljati osebno varovalno opremo v skladu z njenim namenom
- takoj morajo obvestiti delodajalca ali delavce, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu o vsaki pomanjkljivosti, škodljivosti, okvari ali drugem pojavu, ki bi pri delu lahko ogrozil njegovo zdravje in varnost ali zdravje in varnost drugih oseb
- sodelovati morajo z delodajalcem in delavci, ki so v izjavi o varnosti z oceno tveganja zadolženi za varnost in zdravje pri delu, dokler se ne vzpostavijo varno delovno okolje in delovne razmere ter izvedejo ukrepi inšpekcije za delo ali strokovnega delavca za varnost pri delu
- ne smejo delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc
- ne smejo delati ali biti pod vplivom zdravil, ki lahko vplivajo na psihofizične sposobnosti, na tistih delovnih mestih, na katerih je zaradi večje nevarnosti za nezgode pri delu tako določeno z izjavo o varnosti z oceno tveganj
- vsako poškodbo pri delu prijaviti takoj neposrednemu vodji.

Naloge strokovne službe za varnost pri delu

- svetuje delodajalcu pri načrtovanju, izbiri, nakupu in vzdrževanju sredstev za delo
- svetuje delodajalcu glede opreme delovnih mest in glede delovnega okolja
- usklajuje ukrepe za preprečevanje psihosocialnih tveganj
- opravlja notranji nadzor nad izvajanjem ukrepov za varno delo
- izdeluje navodila za varno in zdravo delo
- spremlja stanje v zvezi z nezgodami pri delu, odkriva vzroke zanje in pripravlja poročila za delodajalca s predlogi ukrepov
- sodeluje z izvajalcem medicine dela
- sprejema ukrepe za zmanjševanje tveganj za nastanek poškodb ali bolezni
- preverja in usklajuje dokumentacijo s področja varnosti in zdravja pri delu (usposabljanja, pregledi delovne opreme, preiskave delovnega okolja, itd.)
- sodeluje z zunanjimi strokovnimi službami za varnost pri delu
- občasno preverja izvajanje ukrepov varstva pred požarom

Naloge izvajalca medicine dela

- sodeluje pri izdelavi strokovnih podlag za izjavo o varnosti
- izvaja zdravstvene preglede delavcev

- seznanja delavce s tveganji, povezanimi z njihovim delovnim mestom in delovnim okoljem, ki lahko privedejo do funkcionalnih okvar, bolezni ali invalidnosti
- spremlja in analizira stanje v zvezi s poklicnimi boleznimi ter boleznimi, povezanimi z delom, ter odkriva vzroke
- pripravlja poročila za delodajalce glede na ugotovitve iz analiz zdravstvenega stanja delavcev, ugotovljenega na zdravstvenih pregledih, analiz funkcionalnih okvar, nezgod pri delu, poklicnih bolezni, bolezni, povezanih z delom, in delovne invalidnosti. Poročila morajo vsebovati tudi predloge izboljšav delovnega procesa z namenom dopolnitve ali nadgradnje ukrepov v zvezi z zdravjem pri delu
- sodeluje v procesu poklicne rehabilitacije ter svetuje pri izbiri drugega ustreznega dela
- sodeluje pri pripravi načrta delodajalca za dajanje prve pomoči ter sodeluje pri usposabljanju delavcev in delodajalcev za splošne in posebne ukrepe prve pomoči
- sodeluje z osebnim zdravnikom delavca in z izvedenskimi organi invalidskega in zdravstvenega zavarovanja zaradi izmenjave podatkov o zdravstvenem stanju delavcev ter pomoči pri ugotavljanju upravičenosti do začasne oziroma trajne zadržanosti z dela in ocenjevanja delovne zmožnosti
- izvajalec medicine dela lahko po predhodni pisni privolitvi delavca od osebnega zdravnika delavca pridobi oziroma vpogleda podatke o zdravstvenem stanju delavca, o njegovem zdravljenju in rehabilitaciji
- izvajalec medicine dela mora osebnemu zdravniku na njegovo zahtevo posredovati informacije o obremenitvah delavca na delovnem mestu in o zahtevah njegovega delovnega mesta
- sodeluje s strokovnim delavcem z varnost pri delu

Naloge oseb za nudenje prve pomoči

- takoj se odzovejo na klic v sili in nudijo prvo pomoč vse dokler na kraj ne prispe strokovna pomoč
- udeležujejo se usposabljanj za nudenje prve pomoči, na katera jih napoti delodajalec
- skrbijo, da je stalno na zagotovljeno ustrezno število omaric za prvo pomoč
- skrbijo, da so mesta hrambe opreme za prvo pomoč označena in delavcem lahko dostopna
- skrbijo, da so mesta, kjer se hrani oprema za prvo pomoč zavarovana pred umazanijo in visokimi temperaturami
- skrbijo, da so omarice za prvo pomoč pravilno označene ter opremljene z aktualnimi podatki
- skrbijo za sprotno dopolnjevanje porabljenjenega sanitetnega materiala za prvo pomoč ter preverjajo, da je poraba ustrezno evidentirana
- klicanje nujne medicinske pomoči nikakor ne sme biti razlog, da se opusti izvajanje neposredne in takojšnje prve pomoči

7. Postopek ocenjevanja tveganja

7.1 Postopek ocenjevanja tveganja po delovnih mestih

Opređeljene nevarnosti v obrazcu za analizo delovnega mesta (ADM) ocenjujemo po navedenem postopku. Stopnjo tveganja določimo z upoštevanjem resnosti in verjetnosti na sledeč način:

1.faza – določitev resnosti

RESNOST ocenimo z ozirom na posledico in število udeležencev v tabeli št.1.

RESNOST		Število udeležencev			
		1	2-5	5-10	>10
Posledica	Smrtne posledice	G	G	G	G
	Trajna delovna nesposobnost, invalidnost	F	G	G	G
	Dolgotrajni izostanek z dela, trajne posledice brez invalidnosti	E	F	G	G
	Daljši izostanek z dela (več kot 20 dni) brez trajnih posledic	D	E	F	G
	Izostanek z dela (do 20 dni)	C	D	E	F
	Poškodbe ki dovedejo do kratkotrajne odsotnosti z dela (do 3 dni)	B	C	D	E
	Brez poškodb, motnje pri opravljanju dela	A	B	C	D

Tabela št.1

2. faza – določitev verjetnosti

VERJETNOST za nastanek poškodb ocenimo tako da:

- V tabeli št.2 ocenimo izpostavljenost tveganju z ozirom na pogostost in trajanje

Izpostavljenost tveganju		Pogostost (1x na						
		30 let	10 let	3 leta	leto	mesec	teden	dan
Trajanje	manj kot 1/10 delov. časa	1	1	1	2	2	2	3
	od 1/10 do 3/10 del. časa	1	1	2	2	2	3	4
	od 3/10 do 9/10 del. časa	2	2	2	3	3	4	5
	od 9/10 do poln delovni čas	2	3	3	3	4	5	6

Tabela št.2

- V tabeli št.3 ocenimo verjetnost za nastanek nevarnega dogodka z ozirom na pričakovanost dogodka in stanje ukrepov

VERJETNOST za nastanek nevarnega dogodka		Pričakovanost dogodka			
		zelo mala	mala	srednja	velika
Stanje ukrepov	izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi v celoti	1	1	2	2
	izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	1	2	2	3
	niso izvedeni vsi splošni in posebni ukrepi	2	2	3	4
	niso izvedeni vsi ukrepi nevarnost povzročila nezgodo	3	4	4	5

Tabela št.3

Pričakovanost dogodka:

Zelo mala: ne pričakuje se v 30. letih

Mala: možno v 30. letih, vendar največ enkrat na 5 let

Srednja: pričakuje se enkrat v 1. do 5. letih

Velika: pričakuje se več kot enkrat na leto

- V tabelo št.4. vnesemo rezultate iz tabele št.2 (izpostavljenost tveganju) in tabele št.3. (verjetnost za nastanek nevarnega dogodka) ter odčitamo vrednost za verjetnost za nastanek poškodb.

VERJETNOST za nastanek poškodb		Izpostavljenost tveganju					
		1	2	3	4	5	6
Verjetnost nastanka nevarnega dogodka	1	A	A	B	B	C	C
	2	A	B	B	C	C	D
	3	B	B	C	C	D	D
	4	B	C	C	D	D	E
	5	C	C	D	D	E	E

Tabela št.4

3. faza – določitev stopnje tveganja

STOPNJO TVEGANJA določimo tako, da vnesemo v tabelo št.5, vrednost iz tabele št.4 za verjetnost za nastanek poškodb in vrednost iz tabele št.1 za resnost

STOPNJA TVEGANJA		Resnost						
		A	B	C	D	E	F	G
verjetnost za nastanek poškodb	A	1	1	2	2	3	3	4
	B	1	2	2	3	3	4	4
	C	2	2	3	3	4	4	5
	D	2	3	3	4	4	5	5
	E	3	3	4	4	5	5	5

Tabela št.5

Nivo sprejemljivosti, stanje, aktivnosti in opredelitev roka za odpravo pomanjkljivosti so podani z ozirom na stopnjo tveganja v tabeli št.6.

NIVO	STANJE, AKTIVNOSTI IN ROKI ZA IZVEDBO	STOPNJA
Sprejemljivo	- tveganje je nepomembno - stanje je optimalno - posebni ukrepi ali aktivnosti niso potrebne	1
	- tveganje je malo - stanje je dobro - posebni ukrepi niso potrebni ali se izvajajo na daljši rok, zadostuje stalen nadzor delovnih razmer	2
Delno sprejemljivo	- tveganje je zmerno - stanje ni dobro vendar dopustno - potrebno izvajanje ukrepov za zmanjšanje tveganja na krajši rok	3
	- tveganje je veliko - stanje ni v skladu s predpisi - potrebno takojšnje izvajanje določenih ukrepov za zmanjšanje tveganja	4
Nesprejemljivo	- tveganje je zelo veliko - predpisi in splošno priznane norme so bistveno kršene - verjetne so težke posledice - delo se ne sme pričeti, oz. ga je potrebno takoj ustaviti ali izdati prepoved obratovanja	5

Tabela št.6

Navodilo:

V primeru nesprejemljivega tveganja je delodajalec dolžan razmere sanirati ali delovno mesto ukiniti. V obeh primerih mora naročiti ponovno oceno tveganja. Šele, ko z ukrepi doseže, da na obravnavanem delovnem mestu tveganje ni več nesprejemljivo, lahko podpiše izjavo o varnosti.

7.2 Ocenjevanje ključnih kazalnikov tveganja zaradi fizičnih obremenitev na delovnih mestih

Uporabljena metoda:	Za oceno tveganja se uporabi metodologija nemškega združenja za medicino dela - Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin – BauA, ki temelji na ocenjevanju referenčnih kazalnikov za oceno tveganja zaradi fizičnih obremenitev delavcev pri delu. Metode referenčnih kazalnikov so bile razvite pod okriljem BAuA. Spadajo med presejalne metode, ki zagotavljajo informacije o potrebnih ukrepih, ki lahko zmanjšajo tveganje za negativne učinke na zdravje zaradi fizičnih obremenitev pri delu.	
Postopek ocenjevanja:	Skupna obremenitev zaradi ročnega dvigovanja, držanja, premeščanja (MKK-DDP)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – teža bremena T3 – značilnosti bremena	T4 – drža telesa T5 – neugodni pogoji dela T6 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi vlečenja in potiskanja (MKK-VP)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – teža bremena T3 – stanje transportnih poti	T4 – neugodni pogoji T5 – neugodne lastnosti vozil T6 – drža telesa T7 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi ročnih delovnih procesov (MKK-RD)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – vrsta sile pri držanju / premikanju T3 – prenos sile/pogoji prijemanja	T4 – položaj in gibanje roke/dlani T5 – neugodni delovni pogoji T6 – drža telesa T7 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi premikanja (gibanja) telesa (MKK-PT)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6+T7) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – način gibanja + teža bremena T3 – položaj bremena pri gibanju/težišče T4 – položaj telesa pri gibanju	T5 – neugodni pogoji za izvajanje dela T6 – gibanje telesa pri vožnji z mišično močjo T7 – vozna pot / neugodni pogoji T8 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi uporabe celotne telesne moči (MKK-CTM)	$SO=(T2 + T3 + T4 + T5 + T6) \times T1$
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – uporaba sile T3 – simetrija delovanja sile	T4 – drža telesa T5 – neugodni pogoji za izvajanje dela T6 – organizacija dela
Postopek ocenjevanja	Skupna obremenitev zaradi prisilne drža telesa (MKK-PDT)	$SO=(T2_A + T3_A + T4_A) \times T1$ $SO=(T2_B + T3_B + T4_B) \times T1$ $SO=(T2_C + T3_C + T4_C) \times T1$ SO je največji izmed zgornjih produktov.
	<u>Referenčni kazalniki za ocenjevanje:</u> T1 – časovne točke T2 – skupno število ocen tveganja (A,B, C)	T3 – neugodni delovni pogoji (A,B, C) T4 – dodatni delovni pogoji (A,B, C)

Ocenjevanje tveganja in vrednotenje

Tveganje		Stopnja tveganja	Stopnja obremenitve	a) Verjetnost fizične preobremenitve b) Mogoče zdravstvene posledice	Ukrepi
	1	< 20 točk	Nizka	a) Fizična preobremenitev ni verjetna. b) Zdravstvenih tveganj ni pričakovati.	Niso potrebni.
	2	20 - < 50 točk	Rahlo povečana	a) Fizična preobremenitev je mogoča pri manj odpornih osebah, še posebej pri mlajših, starejših, nosečih delavkah ali osebah pri katerih izvajalec medicine dela ugotovi zdravstvene omejitve. b) Utrujenost, manjše težave s prilagajanjem, ki je mogoče odpraviti v prostem času.	V najkrajšem možnem času je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve pri delavcih pri katerih izvajalec medicine dela ugotovi zdravstvene omejitve.
	3	50 - < 100 točk	Bistveno povečana	a) Fizična preobremenitev je mogoča tudi pri običajno odpornih osebah. b) Motnje (bolečina), lahko tudi disfunkcije, ki so v večini primerov reverzibilne, brez morfološke manifestacije.	V najkrajšem možnem času je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve.
	4	≥ 100 točk	Visoka	a) Fizična preobremenitev je verjetna. b) Izrazitejše motnje in/ali disfunkcije, strukturne poškodbe s patološkim pomenom.	Nemudoma je potrebna prilagoditev delovnega mesta in izdelava načrta drugih preventivnih ukrepov za zmanjšanje stopnje obremenitve.

*Meje med posameznimi območji tveganja so odvisne od tehnike oz. načina izvajanja dela in delovne zmogljivosti delavca. Razvrstitev je torej treba razumeti kot vodilo. Načeloma lahko domnevamo, da višji kot je rezultat, večja je verjetnost fizične preobremenitve. Glej tudi sliko spodaj.

		20	50	100	Točke MKK
Individualna odpornost	Nizka				
	Visoka				
		Splošni cilj: Varno za normalno odporne delavce.	Individualna ocena stanja: Za delavce z visoko odpornostjo na obremenitve še sprejemljivo.	Neustrezno delovno mesto: Nevarne posledice za zdravje je pričakovati skoraj pri vseh delavcih.	
		Individualna ocena stanja za delavce z zmanjšano odpornostjo, delavce z omejitvami ali varovane skupine delavcev.	Nevarno tudi za delavce, normalno odporne na obremenitve.		

Meje med območji tveganja glede na fizično sposobnost delavca (Vir: Institut ASER e. V., Wuppertal)

7.3 Ocenjevanje tveganja zaradi izpostavljenosti kemičnim škodljivostim na delovnih mestih

porabljena metoda:	Metoda AUVA - Allgemeine Unfallversicherungsanstalt - Stanje je bilo analizirano s pomočjo AUVA metode, ki zajema analizo in oceno tveganj na posameznih delovnih postopkih zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu, kot zahteva 17. člen Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS št. 43/2011) ter Pravilnik o varovanju delavcev pred tveganji zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem pri delu (Uradni list RS, št. 72/21, 29/24). Ocena tveganja je integriran sklop programske opreme za ocenjevanje tveganja, ki jo je razvil IVD Maribor.	
Postopek ocenjevanja:	Tveganje, ki ga povzroča nevarna snov: $Rnks = (A+K) \times H$ $Rnks = (A1 + K1) \times H1 + (An + Kn) \times Hn / n$ Parametri za ocenjevanje: Akutni učinek (A) Kroničen učinek na zdravje (K) Sproščanje nevarnih snovi v okolico (H)	Tveganje, ki ga povzroča delovno mesto: $Rd = T + O + D$ Parametri za ocenjevanje: Stanje tehnike (T) Organizacija dela (O) Razmere, odvisne od delavca (D)
Stopnje tveganja	Stopnja tveganja 1 - rinevarno delo, dodatni ukrepi niso potrebni Stopnja tveganja 2 - priporočeni dolgoročni ukrepi Stopnja tveganja 3 - priporočeni srednjeročni ukrepi Stopnja tveganja 4 - potrebni takojšnji ukrepi Stopnja tveganja 5 - takojšnja ustavitev dela, zamenjava snovi ali sprememba delovnih postopkov	

Ocena stopnje tveganja s pomočjo matrike ocenjevanja

MATRIKA TVEGANJA					
Rd / Rnks	0 do 5	5 do 9	9 do 17	17 do 32	> 32
0 do 20	nenevarno delo stopnja tveganja 1				
21 do 40	priporočeni dolgoročni ukrepi stopnja tveganja 2				
41 do 60	priporočeni srednjeročni ukrepi stopnja tveganja 3				
61 do 110	potrebni takojšnji ukrepi stopnja tveganja 4				
	takojšnja zamenjava snovi in sprememba delovnih postopkov stopnja tveganja 5				

Komentar

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 1** velja, da je prepoznano zanemarljivo tveganje, ki ne zahteva posebnih ukrepov. Zagotavljati je potrebno ustrezen nadzor nad rokovanjem in uporabo nevarnih kemičnih snovi ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni morajo biti stalno redno seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj reden stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 2** velja, da je prepoznano tveganje sprejemljivo, ki ne zahteva posebnih dodatnih ukrepov. Delodajalec mora skrb in odgovornost posvečati specifičnim varnostnim ukrepom – zagotavljanju ustreznega lokalnega odsesovanja z zajemom čim bližje viru ter odvajanju izven delovnega okolja in kontroli prezračevanja. Delodajalec mora zagotavljati ustrezen nadzor nad rokovanjem in uporabo nevarnih kemičnih snovi ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni so seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov. Zahtevan je stalen nadzor za zagotavljanje ustreznosti delovnega okolja. Zahtevan je monitoring za zagotavljanje nadzora.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 3** velja, da je prepoznano sprejemljivo tveganje, ki zahteva sprejetje posebnih ukrepov. Obremenitev ovira delo, dolgotrajno je lahko nevarno ali škodljivo. Potreben je pazljiv in trajen nadzor stanja. V predpisanem časovnem roku je potrebno proučiti ukrepe in roke za zmanjšanje

nevarnosti/obremenjenosti. Delodajalec mora skrb in odgovornost posvečati specifičnim varnostnim ukrepom – zagotavljanju ustreznega lokalnega odsesavanja z zajemom čim bliže viru ter odvajanju izven delovnega okolja, kontroli prezračevanja. Delodajalec mora zagotavljati ustrezen nadzor nad rokovalcem in uporabo nevarnih kemičnih snovi, ter nad uporabo predpisane osebne varovalne opreme. Zaposleni so seznanjeni z varnostnimi ukrepi. Izvaja se naj stalen nadzor nad upoštevanjem vseh predpisanih varnostnih ukrepov. Zahtevan je stalen nadzor za zagotavljanje ustreznosti delovnega okolja. Zahtevano je ukrepanje za znižanje tveganja za katere so preventivni stroški že določeni. Ukrepe za znižanje tveganja se izvede v predpisanem časovnem roku. Če je razred tveganja 3 povezan z trajnimi posledicami nezgode ali smrtjo, je potrebno še dodatno preučiti verjetnost nastanka nezgode, da se zagotovijo izboljšani preventivni ukrepi.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 4** velja, da je prepoznano tveganje, ki zahteva takojšnje izvajanje varnostnih ukrepov. Potrebno je takojšnje ukrepanje z uvedbo ustreznih prilagojenih varnostnih ukrepov – uvedba zaprtega procesa, ločitev tehnološkega procesa, ki povečuje nevarnost za večje število izpostavljenih delavcev, tehnološke spremembe, dodatna specifična varovalna oprema.

Za delovne postopke, ocenjene s **stopnjo 5** velja, da je prepoznano tveganje, ki zahteva spremembe v delovnih procesih in/ali zamenjavo nevarnih snovi. Delo se ne sme pričeti in nadaljevati, preden se tveganje ne zniža. Potrebno je proučiti in sprejeti takojšnje ukrepe za zamenjavo nevarnih kemičnih snovi in spremembo delovnih postopkov, ki bodo zmanjšali tveganja delavcev. Sprejetje strožjih ukrepov zaradi izpostavljenosti kemičnim snovem. Če se tveganje ne zniža, je delo pod nespremenjenimi pogoji prepovedano.

