

1. Mariborski vodovod, javno podjetje, d.d., s sedežem v Mariboru, Jadranska c. 24, ki ga zastopa direktor Danilo BURNAČ, mag. ekon, in posl. ved (v nadaljevanju: delodajalec)

in

2. SKVNS, Sindikat Mariborskega vodovoda, d.d., s sedežem v Mariboru, Jadranska c. 24, kot zastopnik delavcev, ki ga zastopa predsednik Janko TURNER

ANEKS št. 2

K PODJETNIŠKI KOLEKTIVNI POGODBI

1. člen

Spremeni se prva točka 108. člena Podjetniške kolektivne pogodbe in se glasi:

1. Delavcu pripada enkrat letno regres za letni dopust v višini 100% zadnje znane povprečne mesečne plače zaposlenih v Republiki Sloveniji oziroma do zneska, ki je oproščen plačila prispevkov za pokojninsko in invalidsko zavarovanje in dohodnine, v skladu z veljavno zakonodajo.

2. člen

V drugi točki 81. člena, ki govori o opredelitvi tarifnih razredov spremeni relativno razmerje v VII. Tarifnem razredu. To po novem znaša 2,70- 5,30.

3. člen

Spremeni se 90. člen Podjetniške kolektivne pogodbe, ki glasi:

Delavec lahko iz naslova delovne uspešnosti prejme največ 10% osnovne plače.

4. člen

91. člen Podjetniške kolektivne pogodbe po novem glasi:

(1) Ocenjevanje delavcev se izvaja mesečno.

(2) Uspešnost dela se ugotavlja in nagrajuje za delovno povezane enote in posameznike. Za posamezno delovno povezano enoto znaša mesečna masa na podlagi delovne uspešnosti največ 5% osnovne plače. Kolikor je povprečna ocenitev višja ali nižja kot 5%, se popravi s korekcijskim faktorjem.

(3) Delovno povezane enote so:

- TOS (brez delovnih enot)
- DE vzdrževanje
- DE omrežje
- Sektor črpanja vode
- Razvojni sektor
- Gospodarsko računovodski sektor (brez popisovalcev)

- Sektor informatike

- Sektor priprave dela

(4) Vodje povezanih enot in Pravno kadrovsko službo ocenjuje direktor ali od njega pooblaščen delavec. Njihova ocenitev je samostojna in ni vključena v izračun povprečne delovne uspešnosti enote.

Samostojna ocenitev velja tudi za popisovalce. Ocenjuje jih neposredni vodja, ocenitev potrđita vodja sektorja ali direktor

Ta aneks začne veljati z dnem, ko ga podpišeta oba podpisnika. Določbe, ki se nanašajo na spremembe iz 2-4. člena stopijo v veljavo pri izplačilu plač za mesec avgust 2019.

Obrazložitev določb 2-4. člena:

S spremembo Zakona o minimalni plači (ZMinP-B, Ur.l. RS št. 83/2018) se dodatki, določeni z zakoni in drugimi predpisi ter s kolektivnimi pogodbami, del plače za delovno uspešnost in plačilo za poslovno uspešnost, dogovorjeno s kolektivno pogodbo ali pogodbo o zaposlitvi, ne vštevajo v minimalno plačo.

Minimalna plača bo od 01.01.2020 do 31.12.2020 znašala 940,58 EUR. Po podatkih za plače za mesec maj 2019 je bilo 17 delavcev z novo osnovo pod vrednostjo minimalne plače za leto 2020. Da se z uskladjitvijo ne bi porušila razmerja med vrednotenjem delovnih mest, delodajalec predlaga znižanje maksimalne delovne uspešnosti (iz 28% na 10%) in povprečne uspešnosti za povezane delovne enote (iz 15% na 5%). Z znižanjem delovne uspešnosti se istočasno dvigne vrednost točke za 10% (iz 593 na 652).

Sindikatu je zaradi negotovosti povezane z ustanovitvijo Javnega holdinga Maribor v interesu, da se s prenosom dela delovne uspešnosti v osnovno plačo ohrani del pravic, ki bi jih lahko s prenosom na holding oziroma z novimi usmeritvami holdinga lahko izgubili.

Zaradi spremembe narave dela se poleg navedenih sprememb ukinejo norme pri popisovalcih.

Navedena sprememba bo predvidoma imela minimalen vpliv na maso plač na ravni podjetja.

Maribor, dne 01.08.2019

Predsednik sindikata:

Janko TURNER



Direktor:

Danilo BURNAČ, mag.ekon. in posl. ved

MARIBORSKI VODOVOD
JAVNO PODJETJE d. d.
MARIBOR, Sadrarska c. 24