

Na podlagi 6. člena Podjetniške kolektivne pogodbe z dne 15.3.2016, pogodbeni stranki

1. **Mariborski vodovod, javno podjetje, d.d.**, s sedežem v Mariboru, Jadranska c. 24, ki ga zastopa **direktor Danilo BURNAČ**, mag. ekon. in posl. ved (v nadaljevanju: delodajalec)

in

2. **SKVNS, Sindikat Mariborskega vodovoda, d.d.**, s sedežem v Mariboru, Jadranska c. 24, kot zastopnik delavcev, ki ga zastopa **predsednik Janko TURNER** (v nadaljevanju: **sindikat**)

sklepata

ANEKS št. 1

K PODJETNIŠKI KOLEKTIVNI POGODBI

1. člen

Spremeni se prvi odstavek 9. člena Podjetniške kolektivne pogodbe, tako, da sedaj glasi:

»Stranki te PKP imenujeta tričlansko komisijo za izvajanje in razlago PKP. V komisijo imenujeta vsaka po enega člana, za tretjega člana pa sporazumno imenujeta neodvisnega člana, strokovnjaka s področja delovnega prava.«

2. člen

Za četrtim odstavkom 11. člena se doda nov odstavek, ki glasi:

»Stranki te PKP imenujeta tričlansko komisijo za pomirjanje. V komisijo imenujeta vsak po enega člana, za tretjega člana pa sporazumno imenujeta neodvisnega člana, strokovnjaka s področja delovnega prava. Stranki se lahko sporazumeta, da nalogo komisije za pomirjanje prevzame komisija za izvajanje in razlago PKP.«

3. člen

Za petim odstavkom 23. člena se za obstoječim tekstom doda nov stavek, ki glasi:

»Poročilo mentorja je osnova za izplačilo nagrade.«

4. člen

V 24. členu se izraz »komisija« zamenja z izrazom »pooblaščen delavec«.

Zadnji stavek drugega odstavka 24. člena se izbriše.

5. člen

V 4. odstavku 55. člena se doda beseda »največ« tako, da stavek sedaj glasi:

»Delavec, ki največ eno leto pred prvo izpolnitvijo polnih pogojev za upokožitev, delodajalcu predlaga sklenitev sporazumne razveljavitve pogodbe o zaposlitvi z dnem prenehanja delovnega razmerja, na dan, ko prvič izpolni polne pogoje za upokožitev, pripada 20 % višja osnovna plača, od podpisa sporazuma, do upokožitve. Tak predlog lahko delavcu poda tudi delodajalec.«

6. člen

V 61. členu se izbriše šesti odstavek.

7. člen

(1) V 62. členu se pod točko 3: delovna mesta dodajo dodatna delovna mesta in sicer:

- električar SČV (le delovna mesta, ki zahtevajo dežurstvo in pripravljenost na domu),
- vodja skladišča,
- skladiščnik in
- avtomehanik

za katera se prav tako doda 2 dni dopusta.

(2) V 62. členu se doda 3 točka (nov odstavek), ki glasi:

»Delavcem, ki jim je odrejeno dežurstvo ali potrebno nujno delo v času kolektivnega dopusta, v naslednjem koledarskem letu za te dni pripada dodaten dan letnega dopusta. Neposredni vodja pripravi seznam delavcev, ki ga posreduje kadrovske službi do 31.01.«

8. člen

(1) Spremeni se drugi odstavek 81. člena, tako, da se spremenijo posamezni plačilni razredi znotraj tarifnega razreda, ki sedaj glasijo:

- V I. tarifnem razredu »Enostavna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **1,00 – 1,40**
- V II. tarifnem razredu »Manj zahtevna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **1,30 - 1,65**
- V III. tarifnem razredu »Srednje zahtevna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **1,50 - 1,85**
- V IV. tarifnem razredu »Zahtevna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **1,75 – 2,10**
- V V. tarifnem razredu »Bolj zahtevna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **1,95 – 2,50**
- V VI. tarifnem razredu »Zelo zahtevna dela« se spremeni plačilni razred tako, da sedaj znaša od **2,30 – 3,00**.

(2) Spremeni se tretji odstavek 81. člena, tako, da se v prvem stavku spremenijo plačilni razredi na 31 plačilnih razredov.

Prav tako se dopolni vrednotenje posameznih plačilnih razredov znotraj tarifnih razredov, kar je opredeljeno v spremembi priloge št. 1 k PKP.

9. člen

(1) V prvem odstavku 82. člena se črta »nadpovprečna delovna uspešnost, izkazana v daljšem obdobju« tako, da ostane le »delovna uspešnost«.

(2) Spremeni se tretji odstavek 82. člena tako, da glasi:
»Neposredni vodja je dolžan na zahtevo delavca ustno utemeljiti ocenitev.«

(3) Doda je četrti odstavek k 82. členu, ki glasi:
»Neposredni vodja mora enkrat letno oceniti delavca. Pisno oceno mora vročiti na podpisanem obrazcu. Neposredni vodja poda največ na 4 leta predlog za napredovanje delavca direktorju.«

10. člen

(1) V prvi točki prvega odstavka 85. člena se spremeni višina dodatka od 5% do 10%.

(2) V drugi točki prvega odstavka 85. člena se spremeni višina dodatka od 5% do 10%.

(3) V tretji točki prvega odstavka 85. člena se spremeni višina dodatka od 8% do 10%.

(4) V četrti točki prvega odstavka 85. člena se spremeni višina dodatka od 10% do 15%.

(5) V drugem odstavku 85. člena se črta »izpolnjeno delovno poročilo« in se doda »predlog neposrednega vodje direktorju«.

11. člen

V tretjem odstavku 89. člena se črta »opredeljenih v Pravilniku o standardnem času z metodologijo merjenja in obračunavanja normiranih del« in se ga zamenja z »opredeljenih v aktu delodajalca«.

12. člen

V petem odstavku 91. člena se doda nova alineja »Obračun vode«.

13. člen

V drugem odstavku 96. člena se spremeni mesec »marec« v mesec »maj«.

14. člen

(1) V 98. členu se posamezni stavki oštevilčijo v odstavke. Za drugim odstavkom se doda nov stavek, ki glasi:

»Odrejanje nadomeščanja se delavcu s strani delodajalca vroči v pisni obliki prej ali najkasneje ob pričetku nadomeščanja.«

(2) V 98. členu se za tretjim odstavkom doda nov četrti odstavek, ki glasi:

»Vodja enote je direktorju dolžan podati predlog za izplačilo dodatka zaradi nadomeščanja najkasneje do obračuna plače.«

15. člen

V 99. členu se dodata 4. in 5. odstavek, ki glasita:

(1) »Delavci, ki delo pri delodajalcu opravljajo v neenakomerno razporejenem delovnem času, začasno prerazporejenem delovnem času in v turnusu, so za čas ko dela ne opravljajo na praznike in dela prostih dni po posebnem zakonu, upravičeni do nadomestila plače za skupno letno število praznikov in dela prostih dni, kot delavci, ki delo opravljajo v enakomerno razporejenem delovnem času.

(2) »Delavcem, ki so upravičeni do nadomestila plače za čas praznikov iz prejšnjega odstavka tega člena, se čas ko dela ne opravljajo na praznike in dela proste dni, ne všteva v delovni čas oziroma v letno kvoto ur«.

(3) Ostali odstavki se preštevilčijo, tako, da sedanji 4. odstavek postane odstavek št. 6 in sedanji 5. odstavek postane odstavek št. 7.

16. člen

107. člen se spremeni tako, da sedaj glasi:

»Božičnica se lahko izplača skladno z odločitvijo delodajalca v denarni in nedenarni obliki.«

17. člen

(1) Spremeni se prvi odstavek 110. člena, ki sedaj glasi:

»Delavcu mentorju pripravnika, delavcu mentorju iz naslova obvezne prakse in mentorju usposabljanja na delovnem mestu ter uvajanja v delo pri delodajalcu pripada dodatek za mentorstvo v višini 5 % osnovne plače za mentorstvo v trajanju najmanj 2 tedna in 15 % osnovne plače za mentorstvo v trajanju najmanj 4 tedne oz. kot je to določeno pri delodajalcu.«

(2) Spremeni se drugi odstavek 110. člena, ki sedaj glasi:

„Dodatek za mentorstvo mentorju pripada samo za obdobje do opravljenega pripravniškega izpita oziroma je dolžina mentorstva določena v aktu delodajalca.“

18. člen

(1) Črta se drugi odstavek 111. člena.

(2) V tretjem odstavku se spremeni drugi stavek, ki sedaj glasi:

»Do jubilejne nagrade so upravičeni vsi delavci.«

19. člen

112. člen se spremeni tako, da se doda se drugi odstavek, ki se glasi:

»Delavcem, ki so dopolnili 40 let stalne zaposlitve v Mariborskem vodovodu pripada enkratna jubilejna nagrada za stalnost v višini 80 % povprečne mesečne plače v republiki Sloveniji za pretekle tri mesece.«

20. člen

113. člen se spremeni tako, da sedaj glasi:

»Ob izjemnih jubilejih podjetja se lahko izplača delavcem posebna jubilejna nagrada v višini do ene poprečne mesečne plače v podjetju v tekočem letu.«

21. člen

Doda se nov 116a člen, ki glasi:

»Delavci, ki so odgovorni delavci po veljavni zakonodaji in so lahko pri inšpekcijskem nadzoru kaznovani, jim delodajalec sklone zavarovanje za strokovno napako.«

22. člen

Vsa ostala določila osnovne pogodbe in njenih sprememb ostanejo nespremenjena.

23. člen

Ta aneks začne veljati z dnem, ko ga podpišeta oba podpisnika, uporabljati pa se začne z 1.8.2018

Maribor, dne 6.7.2018

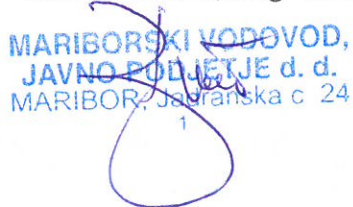
Predsednik sindikata:

Janko TURNER



Direktor:

Danilo BURNAČ, mag. ekon. in pol. ved



SEZNAM PLAČILNIH RAZREDOV PO TARIFNIH RAZREDIH

Točka: 5,93 €

[illegible]